

LWNB

Laboratorio de Aragón [Gobierno] Abierto.

Proceso de participación ciudadana

Plan Integral para la gestión de la
diversidad cultural de Aragón 2022-2025

SESIÓN RETORNO

Edificio Pignatelli. Sala Zurita

26 de octubre de 2022

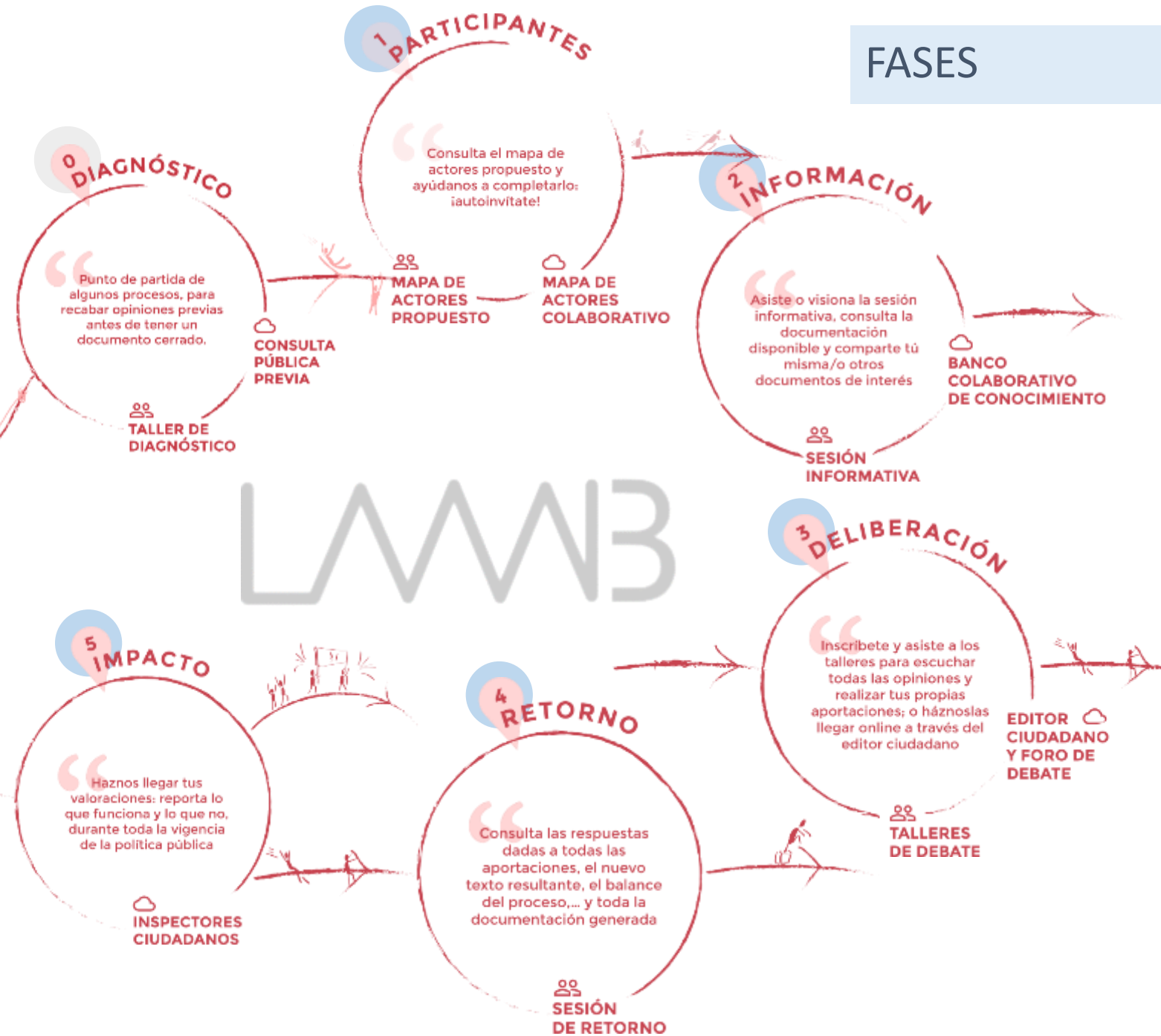
LWV3

<https://gobiernoabierto.aragon.es>



Objetivos

- **Favorecer el debate** que ayude a adoptar mejores decisiones públicas, especialmente en temas trascendentales en los que es preciso escuchar diferentes perspectivas.
- **Aprovechar el conocimiento y experiencia acumulada** entre quienes participan en el proceso para aportar sobre la temática a debate.
- **Recabar opiniones y propuestas** de personas, entidades e instituciones aragonesas implicadas.
- **Valorar grupalmente las propuestas** para llegar a un máximo nivel posible de consenso.





[Fase 1]

Participantes convocados



[Fase 2]

Sesión informativa

Fue en formato **presencial** el 1 de junio de 2022 en el Espacio LAAAB en Zaragoza.

Asistieron **32 personas**.

En esta sesión se presenta el Plan Integral para la Gestión de la Diversidad Cultural en Aragón 2022-2025 y se explica el proceso participativo.



[Fase 2]

Sesión informativa

Por parte del Gobierno de Aragón:



Natalia Salvo

Directora General de Cooperación al Desarrollo e Inmigración

Raúl Oliván

Director General de Gobierno Abierto e Innovación Social



Fernando Luesia

Jefe de Servicio de Inmigración

Carlos Oliván

Jefe Servicio de Participación Ciudadana e Innovación Social

[Fase 3]

Deliberación

Dos espacios de recogida de aportaciones:

- ▶ Talleres participativos
- ▶ Página web, herramienta:
Editor de la ciudadanía



[Fase 3]

Deliberación



Taller 1:

9 de junio

Online

10 a 13 h

**PRINCIPIOS, OBJETIVOS
GENERALES Y LÍNEA 2
(OBJETIVOS 1 A 3)**

11 personas asistentes

23 aportaciones

Taller 2:

14 de junio

Online

10 a 13 h

LÍNEA 2 (OBJETIVOS 4 A 7)

13 personas asistentes

41 aportaciones

Taller 3:

16 de junio

Online

10 a 13 h

LÍNEA 1

14 personas asistentes

46 aportaciones

Taller 4

21 de junio

Online

10 a 13 h

LÍNEA 3

9 personas asistentes

21 aportaciones

Editor ciudadano

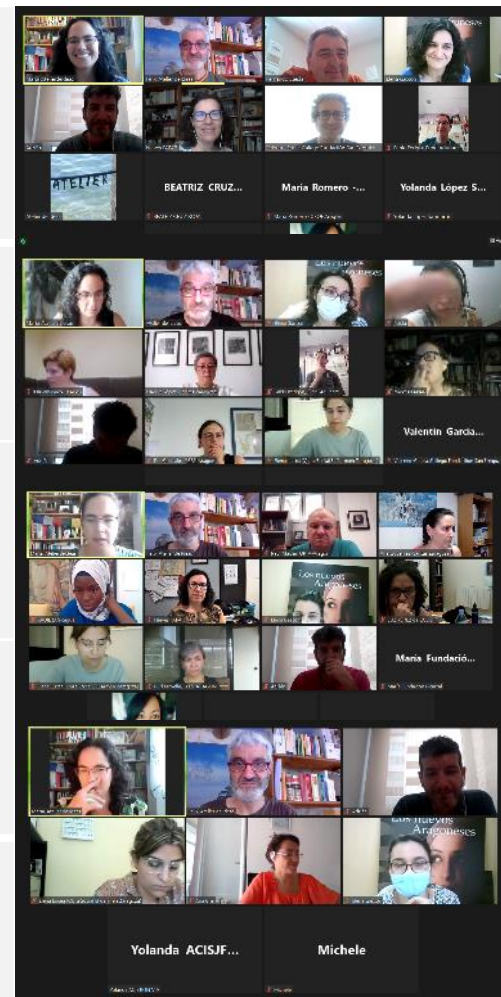
Web

Abierto del 1 al 28 de junio

TODO EL TEXTO

2 personas/entidades

4 aportaciones



[Fase 3]

Deliberación

Compromiso de transparencia:



Actas borrador

Revisión por parte de las
personas asistentes

Actas finales

Publicación web



DATOS del proceso

PARTICIPANTES	Nº Participantes (personas diferentes en fase deliberativa)	29
	Nº asistencias	47
TALLERES	Horas de debate	12
	Nº talleres presenciales	0
	Nº talleres online	4
APORTACIONES	Nº aportaciones total	135
	Nº Aportaciones en talleres	131
	Nº Aportaciones Editor online	4
Grado de aceptación	Aceptadas (%)	78 %
	Parcialmente aceptadas (%)	13 %
	No incorporadas (%)	10 %
EVALUACIÓN participantes	Nota media	8'5

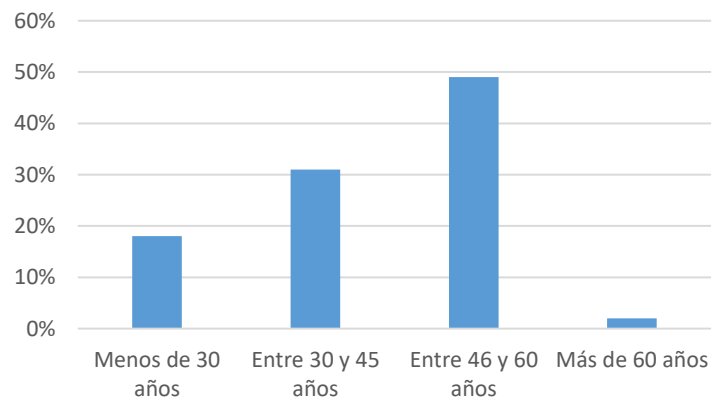
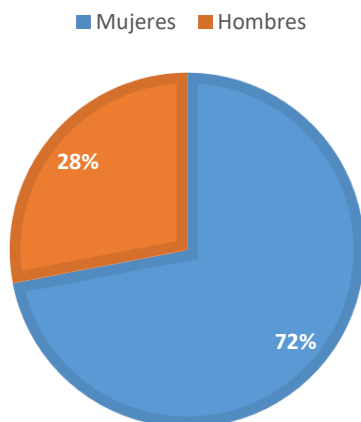


Perfil de las personas participantes

29 personas participantes, 47 asistencias

72% mujeres

49% entre 46 y 60 años

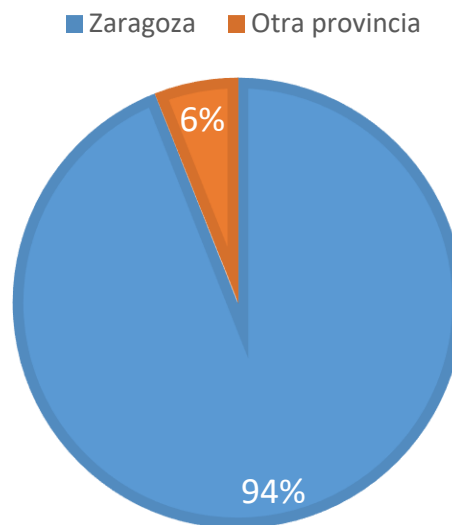
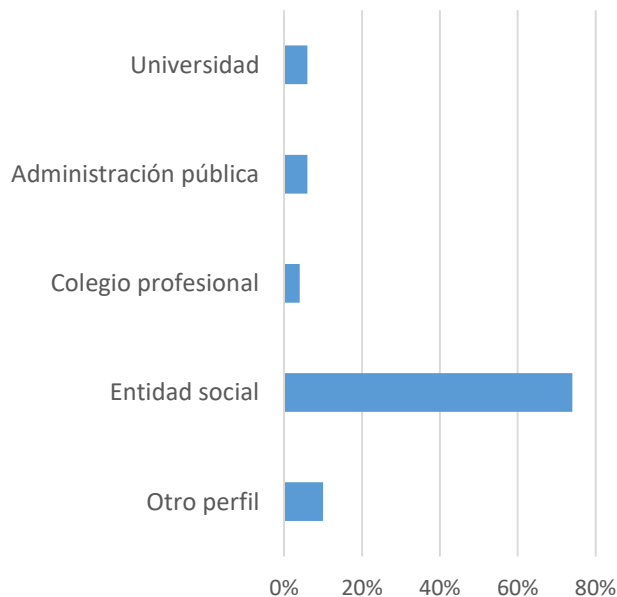




Perfil de las personas participantes

74%
Entidades sociales

94% de la provincia de
Zaragoza

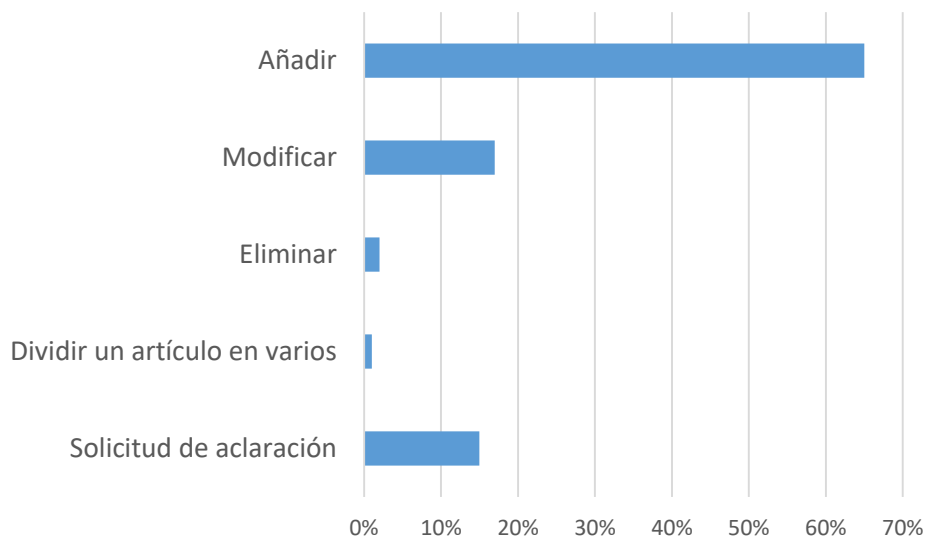




Aportaciones hechas al texto propuesto

135 aportaciones

65% de adición



El 93% de las aportaciones realizadas en los talleres contaban con el máximo grado de acuerdo.



Decisión de la D.G. competente:

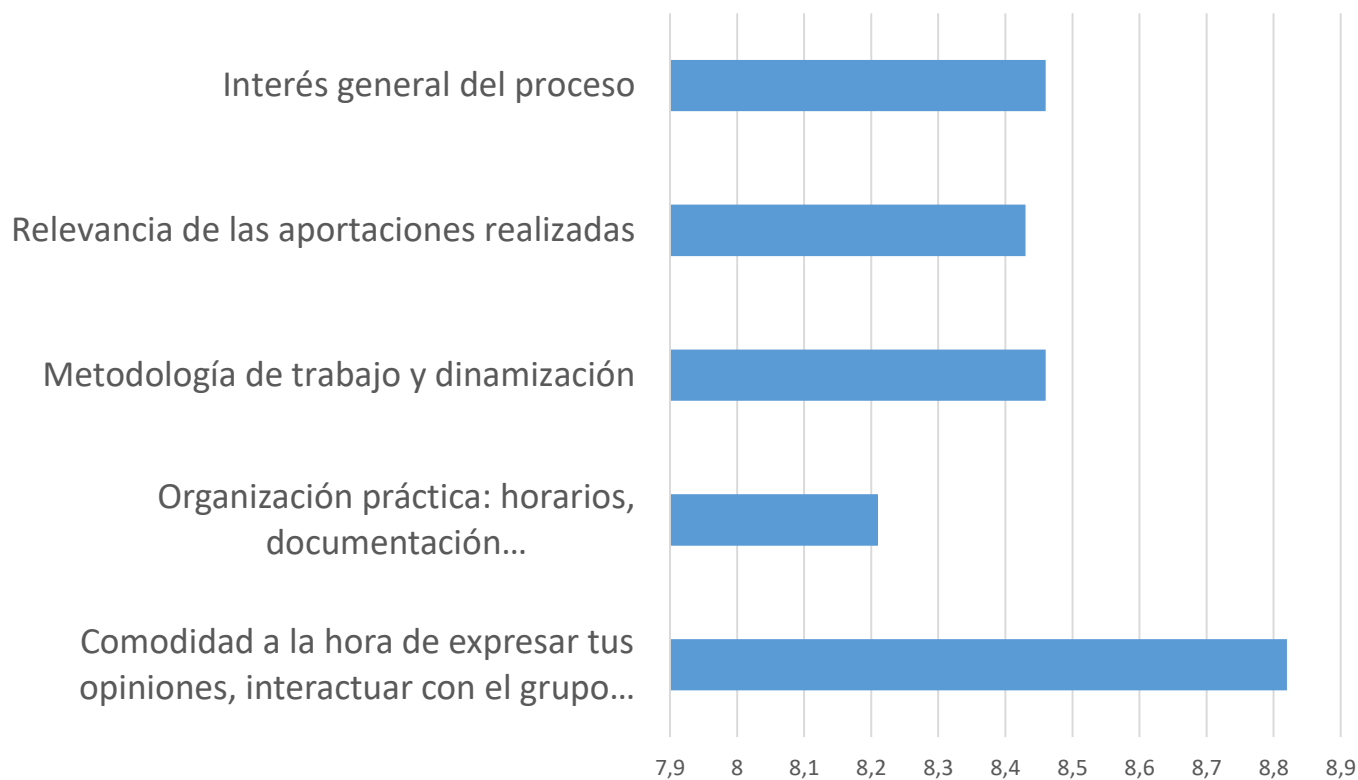
Las 135 aportaciones se responden y se motivan cuando no son incorporadas

APORTACIONES Y RESPUESTAS #DiversidadCulturalAragón

ID	Origen	Apartado	Subapartado	Tipo	Aportación	Debate y justificación	Grado Consenso	Decisión	Explicación
001	Taller 1	Principios rectores del Plan	1.Igualdad y no discriminación	Añadir	Añadir en "Igualdad y no discriminación": "o verse agravada por su origen étnico, CULTURAL o racial, así como por su religión o sus creencias"		3	Sí, aceptada	Se amplía redacción. Enriquece el texto
002	Taller 1	Principios rectores del Plan	1.Igualdad y no discriminación	Añadir	Añadir a "Igualdad y no discriminación": " Los migrantes LGBTQI, LAS MUJERES y aquellos con discapacidad también pueden sufrir múltiples formas de discriminación"	Aunque haya un principio de igualdad de género (6), importante que se señale aquí que es el primer principio.	3	Sí, aceptada	Se modifica redacción. Amplía la mirada
003	Taller 1	Principios rectores del Plan	1.Igualdad y no discriminación	Modificar	Sustituir LGBTQI por LGBTQI+.		3	Sí, aceptada	Se sustituye el término. Es más acertado
004	Taller 1	Principios rectores del Plan	1.Igualdad y no discriminación	Añadir	Añadir "y actuar contra" en la frase "prevenir (y actuar contra) los estereotipos, los prejuicios y la discriminación,".		3	Sí, aceptada	Se modifica redacción. El término da más determinación al texto
005	Taller 1	Principios rectores del Plan	2.Interculturalidad	Modificar	Sustituir en "Interculturalidad": basada en el respeto mutuo de las diferencias, nace al descubrir que todas las culturas comparten valores UNIVERSALES"		3	Sí, aceptada	Se introduce el término. Enriquece el texto
006	Taller 1	Principios rectores del Plan	4.Responsabilidad pública y corresponsabilidad social	Modificar	Sustituir "Corresponde a los poderes públicos que se CUMPLAN los objetivos del Plan"	Cumplir implica nivel más alto de compromiso.	3	Sí, aceptada	Se sustituye el término. Alcanzar refiere al grado de consecución y cumplir a la realización.
007	Taller 1	Principios rectores del Plan	4.Responsabilidad pública y corresponsabilidad social	Modificar	Sustituir "y" de la penúltima línea por "," de otros actores, estableciendo".		3	Sí, aceptada	Se sustituye término. Mejora la redacción
008	Taller 1	Principios rectores del Plan	5.Integralidad	Modificar	Sustituir "Integralidad" por "Perspectiva integral" en el título.	Término más claro. Es importante que el texto sea entendible para todas las personas.	3	Sí, aceptada	Se sustituye término. El epígrafe queda más claro

Evaluación

La puntuación media es de **8,48**.



Evaluación

Las valoraciones no numéricas son las siguientes:

- Todo correcto, aunque sería mejor presencial para evitar contratiempos tecnológicos.
- Echo de menos poder hacer esto de manera presencial... me parece que faltaría el debate y como es un plan para cuatro años merecería la pena el esfuerzo.
- Fenomenal la organización y la metodología, una riqueza impresionante con tantas entidades y personas.
- Los objetivos y medidas y todas las aportaciones están bastante bien, pero me gustaría que se tomara en cuenta la creación de espacios dirigidos para las propias personas migrantes y sus asociaciones, para escuchar otras realidades y así poder trabajar en conjunto con las entidades sociales y las administraciones.
- Un gran trabajo, Atelier. Falta el tema de participación adecuada a los colectivos con más protagonismo que se quedan fuera por tema horarios, herramientas on line, etc. Es importante facilitar la participación en toda su amplitud. Gracias!





Laboratorio de Aragón [Gobierno] Abierto.

Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales
GOBIERNO DE ARAGÓN

Tel. 976 714 183

gobiernoabierto@aragon.es

<https://gobiernoabierto.aragon.es>

www.laaab.es (blog)

